



**ΕΛΛΗΝΙΚΗ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑ
ΝΟΜΟΣ ΚΥΚΛΑΔΩΝ
ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ
ΓΡΑΦΕΙΟ ΔΗΜΑΡΧΟΥ**

ΔΗΜΟΣ ΠΑΡΟΥ
Αριθμ.Πρωτ.:20696-14/11/2025

Ταχ. Δ/ση: Παροικία Πάρου
Ταχ. Κώδικας: 84400
Τηλέφωνο: 2284360129-130
e.mail: grafeiodimarhou@paros.gr

ΠΡΟΣ: - Αξιότιμο κ. Υπουργό
Εσωτερικών κ. Θεόδωρο Λιβάνιο
- Αξιότιμο κ. Υφυπουργό Εσωτερικών
κ. Βασίλειο-Πέτρο Σπανάκη

**Θέμα: «Αίτημα νομοθετικής ρύθμισης για την εργασιακή προστασία ΙΔΟΧ υπαλλήλων
12μηνης διάρκειας που αναλαμβάνουν αιρετή θέση»**

Αξιότιμε κύριε Υπουργέ,

Με την παρούσα επιστολή ο Δήμος Πάρου επιθυμεί να θέσει υπ' όψιν σας ένα κρίσιμο ζήτημα που αφορά την ομαλή λειτουργία των δημοτικών δομών, την προστασία έμπειρου προσωπικού και την ενίσχυση της θεσμικής συμμετοχής των πολιτών στην Τοπική Αυτοδιοίκηση.

Ο Αντιδήμαρχος Πάρου, κ. Χριστόδουλος Μαούνης, έχει απευθύνει προς την Κεντρική Ένωση Δήμων Ελλάδος τεκμηριωμένο αίτημα σχετικά με το πεδίο εφαρμογής των συμβάσεων ΙΔΟΧ 12μηνης διάρκειας – ιδίως όσων χρηματοδοτούνται μέσω προγραμμάτων ΕΣΠΑ – και την έλλειψη νομοθετικής πρόβλεψης για όσους εργαζομένους εκλέγονται σε αιρετές θέσεις.

Η υφιστάμενη νομοθεσία επιτρέπει σε υπαλλήλους ΙΔΑΧ την αναστολή της εργασιακής τους σχέσης και την επάνοδό τους μετά τη λήξη της θητείας τους. Αντιθέτως, για τους ΙΔΟΧ εργαζομένους δεν υπάρχει ανάλογη μέριμνα, παρότι πολλοί εξ αυτών καλύπτουν επί σειρά ετών πάγιες και διαρκείς ανάγκες, ιδιαίτερα σε ευαίσθητες κοινωνικές υπηρεσίες.

Το θεσμικό αυτό κενό:

- δημιουργεί ανισότητα μεταξύ εργαζομένων διαφορετικών καθεστώτων,
- πλήττει την εργασιακή ασφάλεια όσων επιθυμούν να συμμετέχουν ως υποψήφιοι στα κοινά,
- και στερεί από τους δήμους έμπειρο προσωπικό, το οποίο αναγκάζεται να εγκαταλείψει τη δομή όπου εργάζεται προκειμένου να ασκήσει αιρετά καθήκοντα.

Για τον λόγο αυτό, και στηρίζοντας πλήρως την πρωτοβουλία του Αντιδημάρχου κ. Μαούνη, ο Δήμος Πάρου θεωρεί αναγκαία την προώθηση νομοθετικής ρύθμισης, η οποία θα προβλέπει:

Την αναστολή των συμβάσεων ΙΔΟΧ 12μηνης διάρκειας, συμπεριλαμβανομένων των συμβάσεων μέσω ΕΣΠΑ, καθ' όλη τη διάρκεια της αιρετής θητείας του εργαζομένου.

Τη δυνατότητα νόμιμης αποχής από την εργασία, χωρίς να λύεται η σύμβαση, λόγω άσκησης αιρετών καθηκόντων.

Τη δυνατότητα ανανέωσης της σύμβασης, ακόμη και στην περίπτωση που ο εργαζόμενος δεν παρέχει υπηρεσία λόγω της αιρετής του θέσης, με την προϋπόθεση ότι δεν λαμβάνει μισθό από την εργασία αυτή κατά το διάστημα της αναστολής.

Την επάνοδο στη θέση εργασίας μετά τη λήξη της αιρετής θητείας, εφόσον εξακολουθεί να υπάρχει ενεργό πρόγραμμα και πληρούνται οι προϋποθέσεις συμμετοχής σε αυτό.

Μια τέτοια ρύθμιση θα επιτρέψει στους δήμους να διατηρήσουν την επιχειρησιακή τους συνέχεια, θα ενισχύσει την ισονομία μεταξύ εργαζομένων και θα διευκολύνει την ανεμπόδιστη δημοκρατική συμμετοχή των πολιτών στη διοίκηση της τοπικής αυτοδιοίκησης.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για οποιαδήποτε διευκρίνιση, καθώς και για την παροχή στοιχείων που θα συμβάλουν στη θεσμική επεξεργασία του θέματος.

Με εκτίμηση

Ο Δήμαρχος Πάρου

Κωνσταντίνος Ν. Μπιζάς